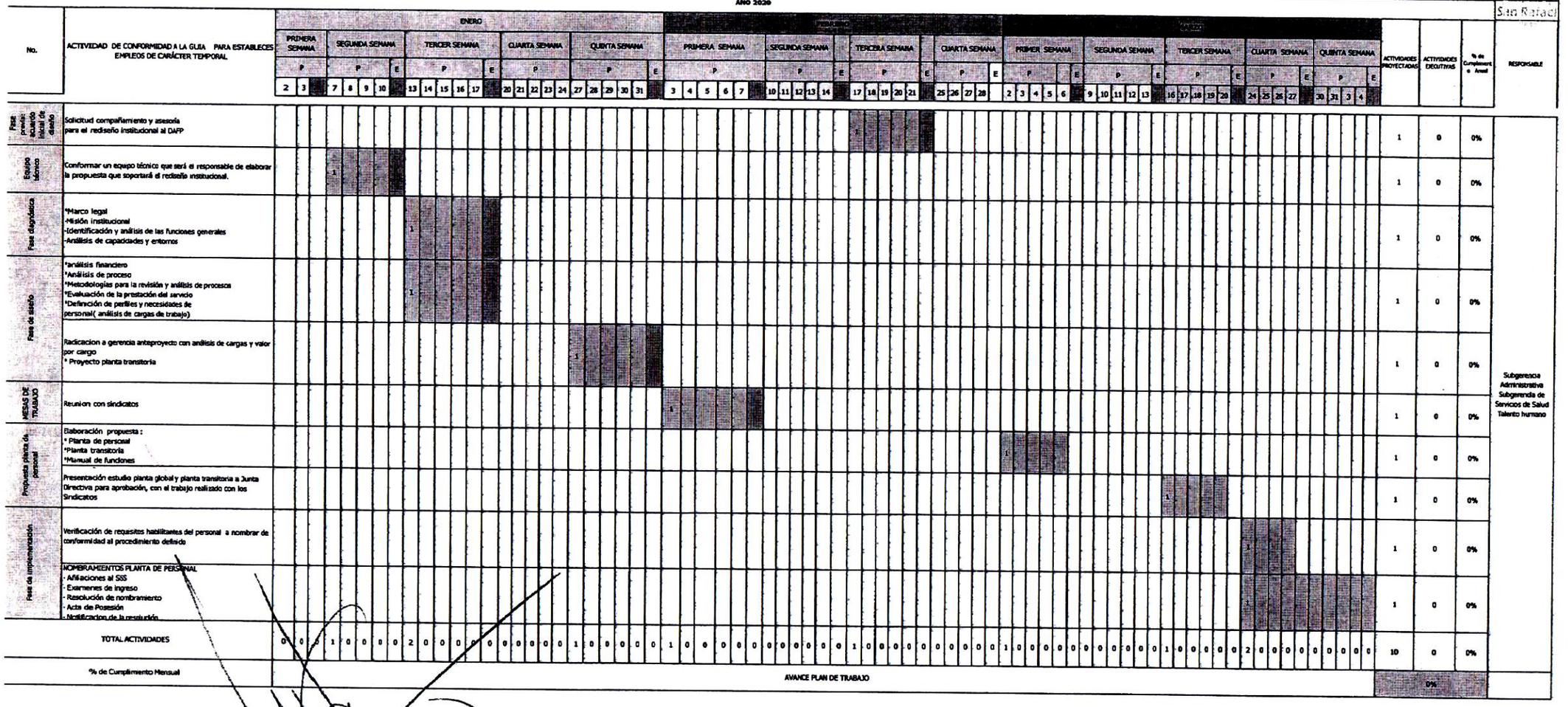
CÓDIGO: OADS-F-10	E.S.E. HOSPITAL SAN RAFAEL DE TUNJA	
Versión: 01	PLAN DE TRABAJO FORMALIZACION LABORAL-REORGANIZACION INSTITUCIONAL 2020	23/02/2017

AÑO 2020



No.	ACTIVIDAD DE CONFORMIDAD A LA GUIA PARA ESTABLECES EMPLEOS DE CARÁCTER TEMPORAL	ACTIVIDADES PROYECTADAS	ACTIVIDADES EJECUTIVAS	% de Cumplimiento Anual	RESPONSABLE
Fase previa: acuerdo inicial de diseño	Solicitud compañamiento y asesoría para el rediseño institucional al DAFP	1	0	0%	Subgerencia Administrativa Subgerencia de Servicios de Salud Talento humano
Equipo técnico	Conformar un equipo técnico que será el responsable de elaborar la propuesta que soportará el rediseño institucional.	1	0	0%	
Fase diagnóstica	*Marco legal -Misión institucional -Identificación y análisis de las funciones generales -Análisis de capacidades y entornos	1	0	0%	
Fase de diseño	*análisis financiero *Análisis de proceso *Metodologías para la revisión y análisis de procesos *Evaluación de la prestación del servicio *Definición de perfiles y necesidades de personal(análisis de cargas de trabajo)	1	0	0%	
	Radicacion a gerencia anteproyecto con análisis de cargas y valor por cargo * Proyecto planta transitoria	1	0	0%	
MESAS DE TRABAJO	Reunion con sindicatos	1	0	0%	
Propuesta planta de personal	Elaboración propuesta : * Planta de personal *Planta transitoria *Manual de funciones	1	0	0%	
	Presentación estudio planta global y planta transitoria a Junta Directiva para aprobación, con el trabajo realizado con los Sindicatos	1	0	0%	
Fase de implementación	Verificación de requisitos habilitantes del personal a nombrar de conformidad al procedimiento definido	1	0	0%	
	NOMBRAMIENTOS PLANTA DE PERSONAL - Afiliaciones al SSS - Examenes de ingreso - Resolución de nombramiento - Acta de Posesión - Notificacion de la resolución	1	0	0%	
	TOTAL ACTIVIDADES	10	0	0%	
	% de Cumplimiento Mensual	AVANCE PLAN DE TRABAJO		0%	

robó Lyda Marcela Pérez Ramírez. Gerente

visó Carlos Alberto Canaria Cardozo. Subgerente Administrativo y Financiero

Henry Mauricio Coredor Camargo. Subgerente de Servicios de Salud(E)

Laura Carolina Gómez Rodríguez. Interventora Actividades Talento Humano

oyectó Laura Yaneth Buitrago Gualteros. Profesional Administrativo

CÓDIGO: OADS-F-10	E.S.E. HOSPITAL SAN RAFAEL DE TUNJA	
Versión: 01	PLAN DE TRABAJO FORMALIZACION LABORAL-REORGANIZACION INSTITUCIONAL 2020	23/02/2017

AÑO 2020

San Rafael

No.	ACTIVIDAD DE CONFORMIDAD A LA GUIA PARA ESTABLECES EMPLEOS DE CARÁCTER TEMPORAL	ENERO					FEBRERO				MARZO					ACTIVIDADES PROYECTADAS	ACTIVIDADES EJECUTIVAS	% de Cumplimiento Anual	RESPONSABLE
		PRIMERA SEMANA	SEGUNDA SEMANA	TERCER SEMANA	CUARTA SEMANA	QUINTA SEMANA	PRIMERA SEMANA	SEGUNDA SEMANA	TERCERA SEMANA	CUARTA SEMANA	PRIMER SEMANA	SEGUNDA SEMANA	TERCER SEMANA	CUARTA SEMANA	QUINTA SEMANA				
		P E	P E	P E	P	P E	P	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E				
		2 3	7 8 9 10	13 14 15 16 17	20 21 22 23 24	27 28 29 30 31	3 4 5 6 7	10 11 12 13 14	17 18 19 20 21	25 26 27 28	2 3 4 5 6	9 10 11 12 13	16 17 18 19 20	24 25 26 27	30 31 3 4				
Pase previa: acuerdo inicial de diseño	Solicitud compañamiento y asesoría para el rediseño institucional al DAFP								1							1	1	100%	Subgerencia Administrativa Subgerencia de Servicios de Salud Talento humano
Equipo técnico	Conformar un equipo técnico que será el responsable de elaborar la propuesta que soportará el rediseño institucional.		1													1	1	100%	
Fase diagnóstica	*Marco legal -Misión institucional -Identificación y análisis de las funciones generales -Análisis de capacidades y entornos			1		1										1	1	100%	
Fase de diseño	*análisis financiero *Análisis de proceso *Metodologías para la revisión y análisis de procesos *Evaluación de la prestación del servicio *Definición de perfiles y necesidades de personal(análisis de cargas de trabajo)			1		1										1	1	100%	
	Radicacion a gerencia anteproyecto con análisis de cargas y valor por cargo * Proyecto planta transitoria					1										1	1	100%	
MESAS DE TRABAJO	Reunion con sindicatos						1									1	1	100%	
Propuesta planta de personal	Elaboración propuesta : * Planta de personal *Planta transitoria *Manual de funciones										1					1	0	0%	
	Presentación estudio planta global y planta transitoria a Junta Directiva para aprobación, con el trabajo realizado con los Sindicatos												1			1	0	0%	
Fase de implementación	Verificación de requisitos habilitantes del personal a nombrar de conformidad al procedimiento definido													1		1	0	0%	
	NOMBRAMIENTOS PLANTA DE PERSONAL - Afiliaciones al SSS - Examenes de ingreso - Resolución de nombramiento - Acta de Posesión - Notificacion de la resolución													1		1	0	0%	
	TOTAL ACTIVIDADES	0 0 0 1 0 0 0 1 2 0 0 0 0 2 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 1 1 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 2 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0															10	6	60%	
	% de Cumplimiento Mensual	AVANCE PLAN DE TRABAJO															60%		

Aprobó Lyda Marcela Pérez Ramírez. Gerente

Revisó Ana Isabel Bernal Camargo. Subgerente Administrativa y Financiera

Henry Mauricio Corredor Camargo. Subgerente de Servicios de Salud(E)

Laura Carolina Gómez Rodríguez. Interventora Actividades Talento Humano

Proyectó Laura Yaneth Buitrago Gualteros. Profesional Administrativo

HOSPITAL San Rafael Tunja

E.S.E HOSPITAL SAN RAFAEL DE TUNJA
NIT:891800231-0
PROYECTO FORMALIZACION LABORAL/PLANTA TEMPORAL
CRONOGRAMA INICIAL DE ACTIVIDADES 2022

No.	ACTIVIDAD	MES	ABRIL																	MAYO																																			RESPONSABLE
			PRIMER SEMANA					SEGUNDA SEMANA			TERCER SEMANA					CUARTA SEMANA					PRIMER SEMANA					SEGUNDA SEMANA					TERCER SEMANA					CUARTA Y QUINTA SEMANA					PRIMER SEMANA			SEGUNDA SEMANA					TERCER SEMANA					CUARTA SEMANA				QUINTA SEMANA			
			4	5	6	7	8	11	12	13	18	19	20	21	22	25	26	27	28	29	2	3	4	5	6	9	10	11	12	13	16	17	18	19	20	23	24	25	26	27	31	1	2	3	6	7	8	9	10	13	14	15	16	17	21	22	23	24	28	29	30	
1. IDENTIFICACION	NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA ENTIDAD (E.S.E.) UBICACIÓN (DEPARTAMENTO - MUNICIPIO). NIVEL DE ATENCIÓN COBERTURA																																																						Desarrollo de Servicios
2. ANALISIS DE LA ORGANIZACIÓN	NORMA DE CREACIÓN																																																					Desarrollo de Servicios
	NORMAS Y DIRECTRICES QUE MODIFICAN LA ESTRUCTURA Y LA PLANTA DE PERSONAL DE LA E.S.E																																																					Talento Humano
	MISIÓN, VISIÓN Y OBJETO SOCIAL DE LA ENTIDAD																																																					Desarrollo de Servicios
	PLANTA DE PERSONAL ACTUAL Y PROPUESTA																																																					Talento Humano
	FUNCIONES GENERALES																																																					Desarrollo de Servicios
	MAPA DE PROCESOS																																																					Desarrollo de Servicios-Calidad
	PRODUCTOS O SERVICIOS QUE PRESTA Y PROGRAMAS QUE SE DESARROLLAN PARA ATENDER LAS DEMANDAS DE LA COMUNIDAD																																																					Gestion Administrativa
	ASPECTOS O SITUACIONES QUE PRECIPITARON CAMBIOS EN EL QUEHACER DE LA ENTIDAD																																																					Desarrollo de Servicios
	USUARIOS Y CLIENTES ULTIMOS DOS AÑOS																																																				Gestion Administrativa
	MEDICIÓN DE SATISFACCIÓN DE CLIENTES 2020-2021																																																				Atención al usuario
	RIESGOS A LOS QUE ESTÁ EXPUESTA LA ENTIDAD SI NO SE ESTABLECE LA PLANTA TEMPORAL																																																				Asesor Jurídico
	RELACIÓN DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS																																																			Coordinador Actividades Contratación
	RELACION DE PERSONAL CONTRATADO POR LA TEMPORAL "LABORAMOS S.A.S"																																																			Talento Humano
3. ANALISIS FINANCIERO	COMPORTAMIENTO FINANCIERO DE LA ENTIDAD EN LOS ÚLTIMOS DOS AÑOS.																																																				Financiera
	COSTOS PLANTA ACTUAL Y PROPUESTA																																																				Talento Humano
	PORCENTAJE DE INCREMENTO EN COSTO POR EFECTO DE LA MODIFICACIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL																																																				Financiera
	ANÁLISIS FINANCIERO CON PROYECCIÓN A 5 AÑOS																																																				Financiera
4. ANALISIS DE CARGAS LABORALES	LEVANTAMIENTO DE CARGAS DE TRABAJO ÁREA ADMINISTRATIVA Y ÁREA ASISTENCIAL																																																				Líderes áreas administrativas de la subgerencia adminstrativa y desarrollo de Servicios. Líderes áreas asistenciales de los servicios: UCI Adulto, Uci Pediátrica, UCI neonatal, salas de Cirugía, sala de partos, Urgencias, consulta Externa, laboratorio clínico, radiología, Internación, Clínicas quirúrgicas.
	ANALISIS DE CARGAS LABORALES																																																				Talento Humano
	RESULTADOS ESTUDIO CARGAS LABORALES																																																				Talento Humano

HOSPITAL San Rafael Tunja

E.S.E HOSPITAL SAN RAFAEL DE TUNJA
NIT:891800231-0
PROYECTO FORMALIZACION LABORAL/PLANTA TEMPORAL
CRONOGRAMA INICIAL DE ACTIVIDADES 2022

No.	ACTIVIDAD	MES	ABRIL																	MAYO																					JUNIO																			RESPONSABLE
			PRIMER SEMANA					SEGUNDA SEMANA					TERCER SEMANA					CUARTA SEMANA																																														
			4	5	6	7	8	11	12	13	18	19	20	21	22	25	26	27	28	29	2	3	4	5	6	9	10	11	12	13	16	17	18	19	20	23	24	25	26	27	31	1	2	3	6	7	8	9	10	13	14	15	16	17	21	22	23	24	28	29	30	
5. ANALISIS DE LOS SERVICIOS A PRESTAR	LOGROS DE LA ENTIDAD EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS O ENTREGA DE PRODUCTOS FRENTE A METAS ESTABLECIDAS																																																											Subgerencia Servicios de Salud
	OPORTUNIDAD EN LA ENTREGA DE LOS PRODUCTOS Y/O SERVICIOS																																																										Subgerencia Servicios de Salud
	RESULTADO DEL ANÁLISIS DE PROCESOS																																																										Desarrollo de Servicios
6. PLANTA DE CARGOS Y ESCALA SALARIAL	PROYECTO ACTO ADMINISTRATIVO POR EL CUAL SE CREAN UNOS EMPLEOSTEMPORALES EN LA PLANTA TEMPORAL DE LA E.S.E HSRT																																																										Talento Humano
	PROYECTO ACTO ADMINISTRATIVO POR MEDIO DEL CUAL SE FIJAN LAS ESCALAS DE REMUNERACIÓN PARA LOS EMPLEOS TEMPORALES DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SAN RAFAEL DE TUNJA																																																									Talento Humano
7. CONSOLIDACION Y PROPUESTA	CONSOLIDADO RESULTADOS DEL ESTUDIO TECNICO																																																									Talento Humano
	PRESENTACION ESTUDIO PRELIMINAR PLANTA TEMPORAL A GERENCIA																																																									Talento Humano
	PRESENTACION ESTUDIO DEFINITIVO CON AJUSTE Y OBSERVACIONES A GERENCIA																																																									Talento Humano
8. REVISION Y APROBACIÓN	PRESENTACION ESTUDIO TECNICO PLANTA TEMPORAL A JUNTA DIRECTIVA PARA ESTUDIO Y APROBACION																																																									Gerencia
	PRESENTACION ESTUDIO DEFINITIVO CON AJUSTES Y OBSERVACIONES A JUNTA DIRECTIVA																																																									Gerencia

YAMIT NOE HURTADO NEIRA
Gerente

YULIETH ALEXANDRA PARRA RONCANCIO
Subgerente Administrativa y Financiera

NELSON JOHANN ULLOA CALVO
Subgerente de Servicios de Salud

Revisó. María Angelica Páez Páez. Coordinador Actividades Talento Humano
Elaboró. Laura Yaneth Beltrago Gualteros. Profesional Universitario Talento Humano